



Planifier, gérer et optimiser les ressources humaines



- Comment optimiser vos ressources humaines ?
- Comment choisir et déployer le meilleur système d'organisation des postes ?
- Comment gérer facilement les horaires, congés et absences de votre équipe ?

Méthodologie & accompagnement dans la planification des activités, postes et effectifs



Equilus vous conseille et vous assiste dans le choix et la mise en place de solutions de **planification**, de **gestion** et d'**optimisation** des ressources humaines.

Un credo : performance des employés = performance de l'organisation

ENVIRONNEMENT DE L'ENTREPRISE

Ressources humaines, activités et matériel

- Évaluation de la charge d'activité
- Cadre législatif et réglementaire complexe
- Accords internes
- Aspirations individuelles des salariés

La solution de planification mise en place prend en compte et automatise le respect des fortes contraintes en termes de règles sociales.

MOYENS

Choix du logiciel le plus adéquat :

un optimiseur mathématique sous contraintes, à la fois puissant et souple.

Compréhension et formalisation du besoin, modélisation, recherche de solutions, aide à la décision.



BÉNÉFICES

La performance économique et sociale

- Gains de temps
- Quantification des coûts de main d'œuvre
- Réduction des coûts d'exploitation
- Amélioration de la productivité
- Qualité de vie et satisfaction des salariés

Pour les employés, la satisfaction s'accroît grâce à des horaires qui tiennent compte de leurs préférences et le niveau de stress est réduit grâce à l'affectation plus équitable des tâches et des périodes de travail difficiles.

RÉSULTATS

Optimisation des moyens humains et techniques

- Planification des postes
- Analyse en continu et plan de charge de l'activité
- Élaboration des horaires les plus efficaces
- Prise en compte des préférences des salariés
- Suivi de l'activité de chaque salarié

Automatisation des tableaux de service du personnel : cela a pour effet de réduire le temps consacré à l'établissement des horaires de travail.



Depuis 1996, Equilus met au service des grandes entreprises son expérience dans l'assistance à la maîtrise d'ouvrage et le pilotage de projets, et son expertise dans l'optimisation de l'activité du personnel.

La démarche Equilus



- 1) Etude et diagnostic préalables, cadrage budgétaire et planning
- 2) Aide au choix de la solution progiciel
- 3) Assistance au pilotage et à la maîtrise d'ouvrage
- 4) Assistance à la communication et à la conduite du changement
- 5) Formation aux méthodes et outils

UN EXEMPLE SIGNIFICATIF : 2 300 EMPLOYÉS MIEUX GÉRÉS ET PLUS EFFICACES

Pour ce groupe industriel qui a fait appel à Equilus, la planification de l'activité et des effectifs permet de gérer avec plus de personnalisation et de flexibilité l'ensemble de ses agents et employés. Dans un contexte social exigeant, les enjeux sont majeurs : dégager des gisements de productivité, gagner en fiabilité et en transparence... et apporter un avantage concurrentiel durable.

Les 5 atouts d'Equilus

- 1 Conseil et accompagnement de A à Z
- 2 Implication directe des managers opérationnels
- 3 Réactivité et adaptation en temps réel
- 4 Solutions modulables
- 5 Prise en compte du capital humain



POUR EN SAVOIR PLUS, CONTACTEZ :

Mme Brigitte Gilbin

Equilus - 30, rue de l'industrie - 92500 Rueil-Malmaison

Tél. : 01 41 39 08 65 - Fax : 01 47 16 00 15 - E-mail : equilus@equilus.com